

## DATI ANAGRAFICI DEI PARTECIPANTI ALL'INDAGINE

### Personale delle segreterie degli Organi consiliari

	<b>Totale questionari ricevuti</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Totale personale in servizio durante l'indagine</b>
<b>Donne</b>	<b>5</b>	<b>17,2 %</b>	<b>29</b>
<b>Uomini</b>	<b>11</b>	<b>39,2 %</b>	<b>28</b>
<b>Non dichiarato il sesso</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>--</b>
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>28 %</b>	<b>57</b>

Di coloro che hanno inviato il questionario, il 68,75% sono uomini e il 31,25 donne.

#### Distinzione per tipologia di contratto

Contratti a tempo determinato	<b>13</b>	<b>81,25 %</b>
Contratti a tempo indeterminato	<b>3</b>	<b>18,75 %</b>
Non dichiarata la tipologia contratto	<b>0</b>	<b>0 %</b>

#### Distinzione per età anagrafica

Fino a 30 anni	<b>0</b>	<b>0 %</b>
Dai 31 ai 40 anni	<b>6</b>	<b>37,5 %</b>
Dai 41 ai 50 anni	<b>8</b>	<b>50 %</b>
Dai 51 ai 60 anni	<b>2</b>	<b>12,5 %</b>
Oltre i 60 anni	<b>0</b>	<b>0 %</b>

Non dichiarata l'età	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<u>Distinzione per anzianità</u>		
Meno di 5 anni	<b>3</b>	<b>18,75 %</b>
Dai 5 ai 10 anni	<b>3</b>	<b>18,75 %</b>
Dai 11 ai 20 anni	<b>9</b>	<b>56,25 %</b>
Oltre i 20 anni	<b>1</b>	<b>6,25 %</b>
Non dichiarata l'anzianità	<b>0</b>	<b>0 %</b>

Con riferimento al personale delle segreterie politiche si riscontra un basso tasso di partecipazione all'indagine, che non raggiunge nemmeno il 30% (forse dovuto ad un maggiore scollamento tra questa tipologia di personale e la struttura amministrativa consiliare); in questo caso però, rispetto all'indagine sul personale della struttura amministrativa, si rileva un elevato tasso di partecipazione degli uomini rispetto alle donne.

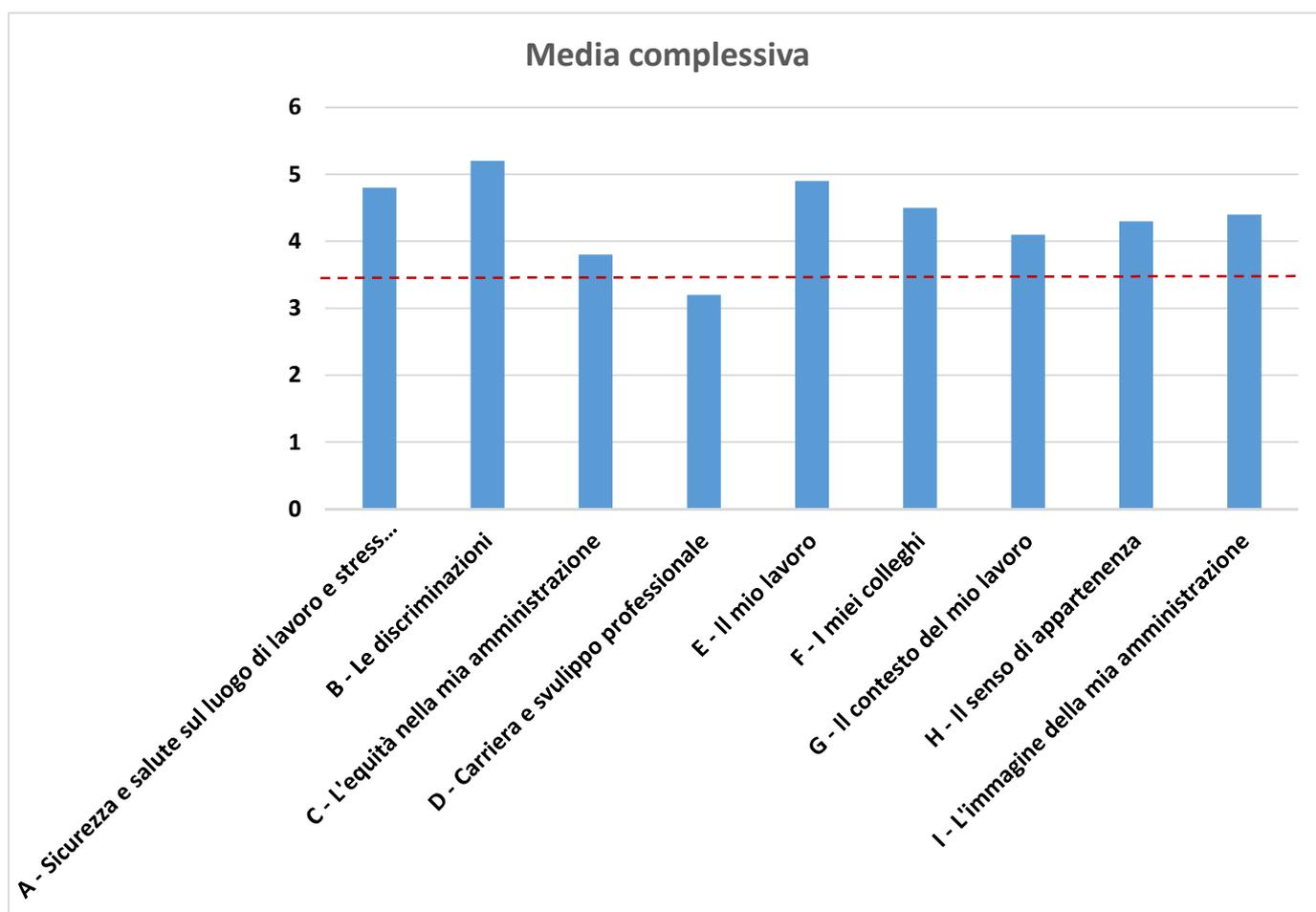
La distinzione per tipologia contrattuale appare irrilevante: in realtà tutto il personale degli Organi consiliari ha un contratto a tempo determinato, tranne coloro che essendo già dipendenti regionali di ruolo sono stati temporaneamente dislocati presso le segreterie di detti Organi.

Per quanto attiene all'età, si rileva una certa equa distribuzione tra la classe dei trentenni e quella dei quarantenni, mentre con riferimento all'anzianità si nota che più della metà risulta in servizio da più di 10 anni (anche se i contratti relativi a questa tipologia di personale scadono alla fine di una legislatura e nuovi contratti vengono stipulati alcuni giorni dopo l'avvio della legislatura successiva, spesso vengono richiamati gli stessi soggetti in considerazione dell'esperienza e del carattere fiduciario).

Infine si nota che in questo caso per tutti i questionari pervenuti risultano integralmente compilate le schede anagrafiche: probabilmente l'assenza del questionario sulla condivisione del sistema di valutazione e soprattutto di quello sulla valutazione del proprio superiore fa venire meno eventuali timori di riconducibilità del questionario ad una possibile persona.

## RISULTATI COMPLESSIVI PER AMBITI DI INDAGINE

<b>Ambiti di indagine</b>		<b>Media totale</b>
<b>A</b>	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	<b>4,8</b>
<b>B</b>	Le discriminazioni	<b>5,2</b>
<b>C</b>	L'equità nella mia amministrazione	<b>3,8</b>
<b>D</b>	Carriera e sviluppo professionale	<b>3,2</b>
<b>E</b>	Il mio lavoro	<b>4,9</b>
<b>F</b>	I miei colleghi	<b>4,5</b>
<b>G</b>	Il contesto del mio lavoro	<b>4,1</b>
<b>H</b>	Il senso di appartenenza	<b>4,3</b>
<b>I</b>	L'immagine della mia amministrazione	<b>4,4</b>
	Importanza degli ambiti di indagine	<b>5,1</b>



**N.B.:** la linea orizzontale rossa tratteggiata tra i valori 3 e 4 rappresenta il livello della piena sufficienza (valore 3,5)

## QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Per ciascun quesito la scala di valori utilizzabile era da **1** (totale disaccordo con l'affermazione) a **6** (totale accordo con l'affermazione)

<b>A – La sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
A.1	Il mio luogo di lavoro è sicuro	16	12,5%	68,7%	<b>4,38</b>
A.2	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate	16	25%	37,5%	<b>3,81</b>
A.3	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro sono soddisfacenti	16	18,7%	43,7%	<b>4,00</b>
A.4	Ho subito atti di mobbing	16	75%	6,2%	<b>1,75*</b>
A.5	Sono soggetto a molestie sotto forma di parole o comportamenti	16	100%	0	<b>1,25*</b>
A.6	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	16	12,5%	75%	<b>4,75</b>
A.7	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	16	0	75%	<b>5,19</b>
A.8	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	16	0	75%	<b>5,13</b>
A.9	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro	16	62,5%	0	<b>2,00*</b>

\* Quesiti a polarità negativa: in questi casi a un punteggio basso (1 o 2) è correlato un positivo livello di benessere

<b>B – Le discriminazioni</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
B.1	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia rappresentanza sindacale	10	0	90%	<b>5,36</b>
B.2	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	16	6,2%	81,2%	<b>5,31</b>
B.3	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	13	7,6%	92,3%	<b>5,38</b>
B.4	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	15	80%	13,3%	<b>1,86*</b>

B.5	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	16	6,2%	87,5%	<b>5,38</b>
B.6	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	16	6,2%	81,2%	<b>5,31</b>
B.7	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	16	87,5%	12,5%	<b>1,56*</b>
B.8	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	16	0	93,7%	<b>5,81</b>
B.9	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	1	0	0	<b>4,00</b>

\* Quesiti a polarità negativa: in questi casi a un punteggio basso (1 o 2) è correlato un positivo livello di benessere

<b>C – L'equità nella mia amministrazione</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
C.1	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	16	31,3%	37,5%	<b>3,75</b>
C.2	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	16	31,3%	43,8%	<b>3,94</b>
C.3	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impiego richiesto e la mia retribuzione	16	37,5%	37,5%	<b>3,63</b>
C.4	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in base alla quantità e qualità del lavoro svolto	16	43,8%	31,3%	<b>3,25</b>
C.5	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	16	18,8%	62,5%	<b>4,44</b>

<b>D – La carriera e lo sviluppo professionale</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
D.1	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	16	56,3%	25%	<b>2,88</b>

D.2	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	16	56,3%	18,8%	<b>2,69</b>
D.3	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	16	31,3%	18,8%	<b>3,44</b>
D.4	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	16	43,8%	37,5%	<b>3,50</b>
D.5	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	16	43,8%	43,8%	<b>3,63</b>

<b>E – Il mio lavoro</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
E.1	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	16	6,3%	62,5%	<b>4,75</b>
E.2	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	16	0	87,5%	<b>5,38</b>
E.3	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	16	6,3%	68,8%	<b>4,81</b>
E.4	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	16	0	81,3%	<b>5,31</b>
E.5	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	16	18,8%	50%	<b>4,25</b>

<b>F – I miei colleghi</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
F.1	Mi sento parte di una squadra	16	0	56,3%	<b>4,44</b>
F.2	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	16	0	87,5%	<b>5,19</b>
F.3	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	16	0	53,6%	<b>5,13</b>
F.4	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	16	12,5%	43,8%	<b>3,81</b>

F.5	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	16	12,5%	25%	<b>3,69</b>
-----	--	----	-------	-----	-------------

<b>G – Il contesto del mio lavoro</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
G.1	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	16	6,3%	37,5%	<b>4,13</b>
G.2	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	16	0	43,8%	<b>4,56</b>
G.3	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	16	12,5%	50%	<b>4,19</b>
G.4	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	16	0	43,8%	<b>4,13</b>
G.5	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e tempi di vita	16	31,3%	37,5%	<b>3,44</b>

<b>H – Il senso di appartenenza</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
H.1	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	16	12,5%	56,3%	<b>4,56</b>
H.2	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	16	6,3%	68,8%	<b>4,94</b>
H.3	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	16	0	68,8%	<b>4,94</b>
H.4	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	16	12,5%	37,5%	<b>4,31</b>
H.5	Se potessi comunque cambierei ente	16	56,3%	25%	<b>2,94*</b>

\* Quesiti a polarità negativa: in questi casi a un punteggio basso (1 o 2) è correlato un positivo livello di benessere

<b>I – L'immagine della mia amministrazione</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
I.1	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	16	0	68,8%	<b>5,06</b>
I.2	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e la collettività	16	12,5%	50%	<b>4,25</b>
I.3	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	16	18,8%	43,8%	<b>4,00</b>

Per ciascuno dei seguenti ambiti di indagine la scala di valori utilizzabile era da **1** (minimo grado di importanza attribuito) a **6** (massimo grado di importanza attribuito)

<b>Importanza degli ambiti di indagine</b>		Numero risposte	Percentuale poco o per nulla d'accordo (risposte 1 e 2)	Percentuale molto o del tutto d'accordo (risposte 5 e 6)	Media risposte
A	La sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	16	0	75%	<b>5,19</b>
B	Le discriminazioni	16	6,3%	68,8%	<b>4,94</b>
C	L'equità nella mia amministrazione	16	0	75%	<b>5,19</b>
D	La carriera e lo sviluppo professionale	16	6,3%	75%	<b>5,00</b>
E	Il mio lavoro	16	0	68,8%	<b>5,13</b>
F	I miei colleghi	16	0	81,3%	<b>5,13</b>
G	Il contesto del mio lavoro	16	0	81,3%	<b>5,19</b>
H	Il senso di appartenenza	16	6,3%	75%	<b>4,81</b>
I	L'immagine della mia amministrazione	16	0	75%	<b>4,94</b>

## **APPENDICE**

***Tabelle con tutte le medie dei singoli quesiti distinte per sesso, contratto, età e anzianità***

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
--	--	-----------------------------	-------------	--------------	--------------	-------------------------------------	---	--------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

<b>Quesiti</b>																
<b>A01</b>	Il mio luogo di lavoro è sicuro?	0	4,80	4,18	4,38	4,31	4,67	0,00	4,00	4,75	4,00	0,00	4,67	4,67	4,11	5,00
<b>A02</b>	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate?	0	3,60	3,91	3,81	3,92	3,33	0,00	3,67	4,25	2,50	0,00	4,67	3,00	3,89	3,00
<b>A03</b>	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro sono soddisfacenti	0	4,20	3,91	4,00	3,92	4,33	0,00	4,00	4,00	4,00	0,00	4,00	5,00	3,56	5,00
<b>A04</b>	Ho subito atti di mobbing?	0	4,40	5,64	5,25	1,77	1,67	0,00	1,17	2,00	2,50	0,00	2,33	1,33	1,78	1,00
<b>A05</b>	Sono soggetto a molestie sotto forma di parole o comportamenti?	0	5,80	5,73	5,75	1,31	1,00	0,00	1,50	1,13	1,00	0,00	1,33	1,67	1,11	1,00
<b>A06</b>	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	0	4,80	4,73	4,75	4,69	5,00	0,00	3,50	5,50	5,50	0,00	5,00	3,33	5,00	6,00
<b>A07</b>	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	0	5,00	5,27	5,19	5,08	5,67	0,00	5,33	5,00	5,50	0,00	4,33	5,67	5,22	6,00
<b>A08</b>	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	0	4,80	5,27	5,13	5,08	5,33	0,00	5,17	5,13	5,00	0,00	4,33	5,33	5,22	6,00
<b>A09</b>	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro	0	4,80	5,09	5,00	2,08	1,67	0,00	1,67	2,25	2,00	0,00	2,67	1,33	2,11	1,00
<b>B01</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia rappresentanza sindacale	5	6,00	4,83	5,36	5,56	4,50	0,00	5,20	5,40	6,00	0,00	5,00	5,50	5,50	0,00
<b>B02</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	0	5,80	5,09	5,31	5,46	4,67	0,00	5,67	5,00	5,50	0,00	5,33	6,00	5,00	6,00
<b>B03</b>	Sono trattato correttamente e con	3	6,00	5,11	5,38	5,70	4,33	0,00	5,67	5,00	6,00	0,00	5,67	5,67	5,00	6,00

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
	rispetto in relazione alla mia religione															
<b>B04</b>	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione	1	4,60	5,40	5,13	1,92	1,50	0,00	2,33	1,63	1,00	0,00	2,33	2,00	1,67	0,00
<b>B05</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	6,00	5,09	5,38	5,62	4,33	0,00	5,67	5,00	6,00	0,00	5,67	5,67	5,11	6,00
<b>B06</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	6,00	5,00	5,31	5,54	4,33	0,00	5,33	5,13	6,00	0,00	5,67	5,00	5,22	6,00
<b>B07</b>	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione	0	5,20	5,55	5,44	1,69	1,00	0,00	1,83	1,00	3,00	0,00	2,33	1,00	1,56	1,00
<b>B08</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	0	6,00	5,73	5,81	5,92	5,33	0,00	6,00	5,63	6,00	0,00	6,00	6,00	5,67	6,00
<b>B09</b>	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità	15	0,00	4,00	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00
<b>C01</b>	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	0	4,20	3,55	3,75	3,77	3,67	0,00	3,67	3,75	4,00	0,00	3,33	3,67	3,67	6,00
<b>C02</b>	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	0	4,00	3,91	3,94	4,08	3,33	0,00	4,00	3,88	4,00	0,00	3,33	3,33	4,11	6,00
<b>C03</b>	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impiego richiesto e la mia retribuzione	0	4,00	3,45	3,63	3,77	3,00	0,00	4,50	3,50	1,50	0,00	2,67	5,67	3,56	1,00

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
<b>C04</b>	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in base al lavoro	0	4,20	2,82	3,25	3,62	1,67	0,00	3,50	3,38	2,00	0,00	2,67	4,33	3,33	1,00
<b>C05</b>	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese in modo imparziale	0	4,20	4,55	4,44	4,54	4,00	0,00	5,17	4,00	4,00	0,00	4,00	5,33	4,11	6,00
<b>D01</b>	Il percorso di sviluppo professionale è ben delineato	0	3,60	2,55	2,88	2,92	2,67	0,00	2,67	3,25	2,00	0,00	3,00	3,00	2,89	2,00
<b>D02</b>	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera siano legate al merito	0	3,60	2,27	2,69	2,92	1,67	0,00	3,00	2,75	1,50	0,00	3,00	3,00	2,67	1,00
<b>D03</b>	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini	0	3,80	3,27	3,44	3,38	3,67	0,00	3,83	3,25	3,00	0,00	3,33	4,00	3,22	4,00
<b>D04</b>	Il ruolo da me svolto è adeguato al mio profilo	0	3,80	3,36	3,50	3,69	2,67	0,00	4,50	3,25	1,50	0,00	3,67	5,33	3,11	1,00
<b>D05</b>	Sono soddisfatto del mio percorso professionale	0	3,80	3,55	3,63	3,46	4,33	0,00	4,33	3,00	4,00	0,00	3,33	5,33	2,89	6,00
<b>E01</b>	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	0	4,80	4,73	4,75	4,85	4,33	0,00	5,17	4,88	3,00	0,00	4,67	5,33	4,67	4,00
<b>E02</b>	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	5,80	5,18	5,38	5,46	5,00	0,00	5,33	5,38	5,50	0,00	5,33	5,67	5,22	6,00
		0	5,60	4,45	4,81	4,85	4,67	0,00	4,83	4,63	5,50	0,00	4,67	5,67	4,44	6,00
<b>E03</b>	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	0	5,60	5,18	5,31	5,46	4,67	0,00	5,67	4,88	6,00	0,00	5,00	5,67	5,22	6,00
<b>E04</b>	Ho un adeguato livello di autonomia per svolgere il mio lavoro	0	4,20	4,55	4,44	4,54	4,00	0,00	5,17	4,00	4,00	0,00	4,00	5,33	4,11	6,00

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
<b>E05</b>	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione professionale	0	3,60	4,55	4,25	4,15	4,67	0,00	4,83	4,00	3,50	0,00	3,67	5,00	4,00	6,00
<b>F01</b>	Mi sento parte di una squadra	0	4,80	4,27	4,44	4,31	5,00	0,00	4,17	4,50	5,00	0,00	4,33	4,00	4,44	6,00
<b>F02</b>	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	5,40	5,09	5,19	5,08	5,67	0,00	4,67	5,50	5,50	0,00	5,00	4,67	5,33	6,00
<b>F03</b>	Sono stimato e trattato con rispetto	0	5,20	5,09	5,13	5,00	5,67	0,00	4,83	5,25	5,50	0,00	4,67	4,67	5,33	6,00
<b>F04</b>	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	0	4,80	3,36	3,81	4,00	3,00	0,00	3,33	4,63	2,00	0,00	4,33	3,00	4,22	1,00
<b>F05</b>	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	0	4,60	3,27	3,69	3,92	2,67	0,00	3,50	3,88	3,50	0,00	4,00	3,33	3,67	4,00
<b>G01</b>	La mia organizzazione investe sulle persone anche attraverso la formazione	0	4,40	4,00	4,13	4,08	4,33	0,00	4,67	4,00	3,00	0,00	4,33	5,00	3,78	4,00
<b>G02</b>	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	0	4,60	4,55	4,56	4,62	4,33	0,00	4,83	4,50	4,00	0,00	4,67	4,67	4,44	5,00
<b>G03</b>	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	0	4,40	4,09	4,19	4,23	4,00	0,00	4,00	4,50	3,50	0,00	4,00	4,33	4,11	5,00
<b>G04</b>	La circolazione delle informazioni è adeguata	0	4,40	4,00	4,13	4,23	3,67	0,00	4,33	4,00	4,00	0,00	4,00	4,33	4,00	5,00
<b>G05</b>	La mia organizzazione concilia tempi di lavoro e tempi di vita	0	3,60	3,36	3,44	3,31	4,00	0,00	3,67	3,38	3,00	0,00	3,33	4,33	3,00	5,00
<b>H01</b>	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	0	4,40	4,64	4,56	4,38	5,33	0,00	5,33	4,00	4,50	0,00	4,33	5,67	4,11	6,00
<b>H02</b>	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	5,20	4,82	4,94	4,85	5,33	0,00	5,17	4,63	5,50	0,00	4,67	6,00	4,56	6,00

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
<b>H03</b>	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	5,40	4,73	4,94	4,92	5,00	0,00	4,67	4,88	6,00	0,00	5,00	5,00	4,78	6,00
<b>H04</b>	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori	0	4,00	4,45	4,31	4,15	5,00	0,00	4,67	4,13	4,00	0,00	3,67	5,00	4,11	6,00
<b>H05</b>	Se potessi comunque cambierei ente	0	3,80	2,55	2,94	3,00	2,67	0,00	2,33	3,25	3,50	0,00	4,33	1,67	3,11	1,00
<b>I01</b>	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente sia importante per la collettività	0	5,00	5,09	5,06	5,00	5,33	0,00	5,50	4,75	5,00	0,00	4,67	6,00	4,78	6,00
<b>I02</b>	Gli utenti pensano che l'ente sia importante per loro e la collettività	0	4,20	4,27	4,25	4,00	5,33	0,00	4,33	4,00	5,00	0,00	3,00	4,67	4,33	6,00
<b>I03</b>	La gente pensa che l'ente sia importante per la collettività	0	4,60	3,73	4,00	3,77	5,00	0,00	3,83	3,75	5,50	0,00	3,00	4,33	4,00	6,00
<b>A</b>	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress da lavoro correlato	0	5,80	4,91	5,19	5,23	5,00	0,00	5,50	4,88	5,50	0,00	5,33	5,67	4,89	6,00
<b>B</b>	Le discriminazioni	0	5,60	4,64	4,94	4,85	5,33	0,00	4,83	5,00	5,00	0,00	5,33	5,67	4,44	6,00
<b>C</b>	L'equità	0	6,00	4,82	5,19	5,08	5,67	0,00	5,33	4,88	6,00	0,00	5,67	6,00	4,67	6,00
<b>D</b>	La carriera e lo sviluppo professionale	0	5,80	4,64	5,00	4,92	5,33	0,00	4,50	5,13	6,00	0,00	5,67	4,67	4,78	6,00
<b>E</b>	Il mio lavoro	0	5,80	4,82	5,13	5,23	4,67	0,00	5,00	5,13	5,50	0,00	5,33	5,33	4,89	6,00
<b>F</b>	I miei colleghi	0	5,80	4,82	5,13	5,15	5,00	0,00	5,17	5,00	5,50	0,00	5,67	5,33	4,78	6,00
<b>G</b>	Il contesto del mio lavoro	0	5,80	4,91	5,19	5,31	4,67	0,00	5,33	5,00	5,50	0,00	5,67	5,00	5,00	6,00
<b>H</b>	Il senso di appartenenza	0	5,40	4,55	4,81	4,62	5,67	0,00	4,50	4,88	5,50	0,00	4,67	5,67	4,44	6,00

		Mancate risposte al quesito	Media donne	Media uomini	Media totale	Media per contratto a tempo determ.	Media per contratto a tempo indetermin.	Media età fino a 30 anni	Media età da 31 ai 40 anni	Media età dai 41 ai 50 anni	Media età dai 51 ai 60 anni	Media età oltre i 60 anni	Media anzianità meno di 5 anni	Media anzianità da 5 a 10 anni	Media anzianità da 11 a 20 anni	Media anzianità oltre 20 anni
I	L'immagine della mia amministrazione	0	5,40	4,73	4,94	4,85	5,33	0,00	4,83	4,88	5,50	0,00	5,00	5,33	4,67	6,00